

*SV je uzi odobralo,
dohle - suglasno*

OPĆA BOLNICA ZABOK I
BOLNICA HRVATSKIH VETERANA

Zabok, 24.02.2017.godine
Ur.br.: 01-776/6-17

Na temelju članka 27 Zakona o radu („Narodne novine“ broj 93/14.), uvažavajući članak 58. Zakona o zdravstvenoj zaštiti („Narodne novine“ broj 150/08, 71/10, 139/10, 22/11, 84,11, 154/11, 12/12, 35/12, 70/12, 144/12, 82/13, 159/13, 22/14, 154/14, 70/16), Pravilnika o načinu objave Pravilnika o radu (NN 146/14), članka 13. Statuta Opće bolnice Zabok i bolnice hrvatskih veterana (u daljnjem tekstu: Poslodavac), članka 43 Zakona o zaštiti na radu, te odredbi Zakona o zaštiti osobnih podataka, na 13. redovnoj sjednici Upravnog vijeća Opće bolnice Zabok i bolnice hrvatskih veterana, uvažavajući članak 150 Zakona o radu, dana 24.02.2017.godine, donijete su

I. IZMJENE I DOPUNE PRAVILNIKA O RADU OPĆE BOLNICE ZABOK I
BOLNICE HRVATSKIH VETERANA

Članak 1.

I. Ove I. Izmjene i dopune Pravilnika o radu Opće bolnice Zabok i bolnice hrvatskih veterana (u daljnjem tekstu: Pravilnik), odnose se na Pravilnik o radu Opće bolnice Zabok i bolnice hrvatskih veterana od 04.03.2015.godine, ur.br.: 01- 1012/5-15.

Članak 2.

Ovim Pravilnikom, iza naslova VI. ZAŠTITA ŽIVOTA, ZDRAVLJA I PRIVATNOSTI RADNIKA, dodaje se novi naslov :

VI.a. VIDEO NADZOR U POSLOVNIM PROSTORIJAMA, s nadalje navedenim člancima:

Članak 3.

Iza članka 30 dodaje se članak 30.a, 30.b, 30.c, 30.d, 30.e, 30.f, 30.g, 30.h.

Članak 30.a

Poslodavac smije koristiti nadzorne uređaje kao sredstvo zaštite na radu pod uvjetima propisanim ovim Pravilnikom, Zakonom o zaštiti na radu i drugim primjenjivim propisima.

Dopušteno je korištenje nadzornih uređaja radi kontrole ulazaka i izlazaka iz radnih prostorija i prostora te radi smanjenja izloženosti radnika riziku od razbojstva, provala, nasilja, krađa i sličnih događaja na radu ili u vezi s radom.

Zabranjeno je postavljanje nadzornih uređaja u prostorijama za osobnu higijenu i presvlačenje radnika.

Ako nadzorni uređaji čitavo radno vrijeme prate sve pokrete radnika tijekom obavljanja poslova, odnosno ako su nadzorni uređaji postavljeni tako da su radnici čitavo vrijeme

tijekom rada u vidnom polju nadzornih uređaja, poslodavac smije koristiti nadzorne uređaje isključivo na temelju prethodne suglasnosti radničkog vijeća.

Poslodavac je obavezan prilikom zapošljavanja pisanim putem obavijestiti radnika da će biti nadziran nadzornim audio, odnosno video uređajima.

Poslodavac ne smije koristiti snimljene materijale u svrhe koje nisu propisane ovim člankom, ne smije ih emitirati u javnosti niti pred osobama koje nemaju ovlasti na nadzor opće sigurnosti i zaštite na radu te je obavezan osigurati da snimljeni materijali ne budu dostupni neovlaštenim osobama.

Odredbe ovoga članka o zabrani snimanja i zabrani korištenja snimljenih materijala obvezuju poslodavca i u odnosu na djecu i maloljetnike, neovisno nalaze li se na mjestima rada u svojstvu maloljetnih radnika ili osoba na radu.

Članak 30.b.

Video zapis dobiven video nadzornom kamerom predstavlja osobni podatak u smislu odredbi Zakona o zaštiti osobnih podataka.

Za prikupljanje i obradu osobnih podataka mora postojati zakonita svrha i valjan pravni temelj.

Zakonita svrha:

osobni podaci mogu prikupljati u svrhu s kojom je ispitanik upoznat, koja je izričito navedena i u skladu sa zakonom i mogu se dalje obrađivati samo u svrhu u koju su prikupljeni, odnosno u svrhu koja je podudarna sa svrhom prikupljanja.

Pravni temelj - zakonska osnova:

Osobni podaci smiju se prikupljati i dalje obrađivati uz privolu ispitanika samo u svrhu za koju je ispitanik dao privolu ili u slučajevima određenim zakonom, te u drugim taksativno navedenim slučajevima:

Osobni podaci smiju se prikupljati i dalje obrađivati isključivo:

- uz privolu ispitanika samo u svrhu za koju je ispitanik dao privolu, ili
- u slučajevima određenim zakonom, ili
- u svrhu izvršavanja zakonskih obveza voditelja zbirke osobnih podataka, ili
- u svrhu sklapanja i izvršenja ugovora u kojem je ispitanik stranka, ili
- u svrhu zaštite života ili tjelesnog integriteta ispitanika ili druge osobe u slučaju kada ispitanik fizički ili pravno nije u mogućnosti dati svoj pristanak, ili
- ako je obrada podataka nužna radi ispunjenja zadataka koji se izvršavaju u javnom interesu ili u izvršavanju javnih ovlasti koje ima voditelj zbirke osobnih podataka ili treća strana kojoj se podaci dostavljaju, ili
- ako je obrada podataka nužna u svrhu zakonitog interesa voditelja zbirke osobnih podataka ili treće strane kojoj se podaci otkrivaju, osim kada prevladavaju interesi zaštite temeljnih prava i sloboda ispitanika iz članka 1. stavka 2. ovoga Zakona, ili
- ako je ispitanik sam objavio te podatke.

U slučaju iz stavka 1. podstavka 1. i 8. ovoga članka ispitanik ima pravo u svako doba

odustati od dane privole i zatražiti prestanak daljnje obrade njegovih podataka, osim ako se radi o obradi podataka u statističke svrhe kada osobni podaci više ne omogućuju identifikaciju osobe na koju se odnose.

Osobni podaci koji se odnose na maloljetne osobe smiju se prikupljati i dalje obrađivati u skladu s ovim Zakonom i uz posebne mjere zaštite propisane posebnim zakonima.

Članak 30.c.

Osobni podaci moraju se obrađivati pošteno i zakonito.

Osobni podaci mogu se prikupljati u svrhu s kojom je ispitanik upoznat, koja je izričito navedena i u skladu sa zakonom i mogu se dalje obrađivati samo u svrhu u koju su prikupljeni, odnosno u svrhu koja je podudarna sa svrhom prikupljanja. Daljnja obrada osobnih podataka u povijesne, statističke ili znanstvene svrhe neće se smatrati nepodudarnom, pod uvjetom da se poduzmu odgovarajuće zaštitne mjere.

Osobni podaci moraju biti bitni za postizanje utvrđene svrhe i ne smiju se prikupljati u većem opsegu nego što je to nužno da bi se postigla utvrđena svrha.

Osobni podaci moraju biti točni, potpuni i ažurni.

Osobni podaci moraju se čuvati u obliku koji dopušta identifikaciju ispitanika ne duže no što je to potrebno za svrhu u koju se podaci prikupljaju ili dalje obrađuju.

Za postupanje u skladu s odredbama ovoga članka odgovoran je voditelj zbirke osobnih podataka.

Članak 30.d.

1. *Osobni podatak* je svaka informacija koja se odnosi na identificiranu fizičku osobu ili fizičku osobu koja se može identificirati (u daljnjem tekstu: ispitanik); osoba koja se može identificirati je osoba čiji se identitet može utvrditi izravno ili neizravno, posebno na osnovi identifikacijskog broja ili jednog ili više obilježja specifičnih za njezin fizički, psihološki, mentalni, gospodarski, kulturni ili socijalni identitet.

2. *Obrada osobnih podataka* je svaka radnja ili skup radnji izvršenih na osobnim podacima, bilo automatskim sredstvima ili ne, kao što je prikupljanje, snimanje, organiziranje, spremanje, prilagodba ili izmjena, povlačenje, uvid, korištenje, otkrivanje putem prijenosa, objavljivanje ili na drugi način učinjenih dostupnim, svrstavanje ili kombiniranje, blokiranje, brisanje ili uništavanje, te provedba logičkih, matematičkih i drugih operacija s tim podacima.

3. *Privola ispitanika* je slobodno dano i izričito očitovanje volje ispitanika kojom on izražava svoju suglasnost s obradom njegovih osobnih podataka u određene svrhe,

Članak 30.e.

Osobne podatke zaposlenika koji služe u svrhu ostvarivanja prava i obveza iz radnog odnosa te podatke koje o zaposlenicima Bolnica dostavlja drugim tijelima i pravnim osobama kako bi zaposlenici mogli ostvariti svoja prava iz radnog odnosa smije prikupljati, obrađivati, koristiti i dostavljati trećim osobama samo ravnatelj Bolnice ili osoba koju ravnatelj za to posebno opunomoći.

Ravnatelj i osoba iz prethodnog stavka ovoga članka ili druga osoba koja u obavljanju svojih poslova sazna osobne podatke zaposlenika, mora te podatke tretirati kao povjerljive trajno.

Pogrešno evidentirani osobni podaci moraju se odmah ispraviti.

Osobni podaci za čije čuvanje više ne postoje pravni ili stvarni razlozi moraju se brisati ili na drugi način ukloniti.

Članak 30 f.

Snimanje poslovnog prostora, odnosno ulaz/izlaz radnika i ostalih osoba (posjetitelja poslovnog prostora) video nadzornim kamerama je potrebno uočljivo i nedvosmisleno označiti (slikom i tekstom).

Članak 30 g.

Podaci prikupljeni korištenjem sustava video nadzora nalaze se na pohranjeni na poslužitelju koji je zaključan u sistem sali bolnice.

Sustav video nadzora tretira se kao informatički sustav na kojem su primijenjene mjere informacijske sigurnosti.

Pristup podacima odnosno uvid u sadržaj nastao korištenjem sustava video nadzora imaju:

- djelatnici Odjela za informatičke poslove bolnice zaduženi za održavanje i ispravan rad sustava video nadzora,
- djelatnici Službe za tehničko uslužne djelatnosti bolnice raspoređeni na info pult bolnice,
- djelatnici zaštitarske službe (vanjski servis) raspoređeni na info pult bolnice,
- djelatnici bolnice zaduženi za zaštitu osobnih podataka sukladno zakonskim odredbama.

Pristup podacima odnosno uvid u sadržaj nastao korištenjem sustava video nadzora, osim osobama navedenim u stavku 2., moguć je i u drugim slučajevima određenim zakonom.

Pristup podacima odnosno uvid u sadržaj nastao korištenjem sustava video nadzora moguć je preko monitora koji se nalazi na info pultu bolnice.

Presnimavanje i pohrana sadržaja nastalog korištenjem sustava video nadzora na druge medije kao i daljnje korištenje istog dopušteni su isključivo u slučajevima određenim zakonom.

Presnimavanje i pohranu sadržaja nastalog korištenjem sustava video nadzora na druge medije moguće je obaviti isključivo na poslužitelju sustava video nadzora.

Članak 30.h.

Podaci prikupljeni korištenjem sustava video nadzora čuvaju se najduže 90 dana, a nakon proteka tog vremena sustav automatski uništava najstarije zapise kako bi se oslobodio diskovni prostor za pohranu novog sadržaja.

Odredba stavka 1. ovog članka ne odnosi se na slučajeve počinjenja kaznenog djela, oštećenja i uništenja imovine i sl., kada se prikupljeni podaci o takvim događajima mogu presnimati i pohraniti kao dokazni materijal te na pisani zahtjev ustupiti pravosudnim i policijskim tijelima.

Članak 4.

Ove I. Izmjene i dopune Pravilnika o radu stupaju na snagu ~~osmog~~ dana od dana objave na intranetu Bolnice i oglasnim pločama Bolnice. Iste će se učiniti dostupnim radnicima objavom na intranetu, a po zahtjevu radnika dostavit će se i elektroničkom ili internom poštom.



PREDSTEDNIK UPRAVNOG VIJEĆA
Tomislav jadan, dipl.oec.

Utvrđuje se da je ovaj Pravilnik objavljen na intranetu i oglasnim pločama 27.02.2017.,
Te je stupio na snagu 07.03.2017.

RAVNATELJ
Tihomir Vančina, dipl.oec.



