

**OPĆA BOLNICA ZABOK I
BOLNICA HRVATSKIH VETERANA**

Zabok, 02.05.2023.

Ur.br: 01-1554/2-23

ZAPISNIK

s 21. sjednice Upravnog vijeća Opće bolnice Zabok i bolnice hrvatskih veterana održane 21.04.2023. u Staklenoj dvorani Opće bolnice Zabok i bolnice hrvatskih veterana.

PRISUTNI- Upravno vijeće: Vlatka Mlakar, dipl.oec., predsjednica Upravnog vijeća, Siniša Roginić, dr.med.spec interne medicine i uži spec.kardiologije, predsjednik Stručnog vijeća-član, Tomislav Tramišak, dipl.oec-član, Damir Srebačić, lab. teh., predsjednik Radničkog vijeća-član, prof.dr.sc. Miroslav Kopjar, dr.med.-član, Danko Pušćenik, dr.med., spec.-član

Opća bolnica Zabok i bolnica hrvatskih veterana: Tihomir Vančina, dipl.oec., ravnatelj Opće bolnice Zabok i bolnice hrvatskih veterana, Ljiljana Ferenčak-Hursa, dipl. iur., pomoćnica ravnatelja, Ljiljana Družinec-Hršak, dr.med., spec.anest. i inten.liječenja i uža spec.intenzivne medicine, zamjenica ravnatelja

ODSUTNI- mr.crim. Josip Horvatin, prof.-član

Dnevni red:

1. Zapošljavanje na neodređeno, str. 1-1
2. Zapošljavanje na određeno, str. 2-2
3. Producenje radnog odnosa za zaposlenike s više od 65 godina: prof.dr.sc.Danko Milošević, dr.med., spec.pedijatrije, uži spec.pedijatrijske nefrologije, prim.Tonči Visković, dr.med., spec.ginekologije, uži spec.uroginekologije, Ismaila El Aklouka, dr.med., spec.interne medicine, uži spec.gastroenterologije, str. 3-5
4. Zapisnik o analizi ponuda vezano za natječaj o zakupu poslovnog prostora Dnevne bolnice- prigradnje glavnoj građevini, str. 6-35
5. Dodatak IV Ugovoru o provođenju Nacionalnog programa prevencije ranog otkrivanja slabovidnosti, str. 36-39
6. Dodatak IV Ugovoru o provođenju Nacionalnog programa prevencije ranog otkrivanja raka debelog crijeva, str. 40-42
7. Dodatak IV Ugovoru o provođenju Nacionalnog programa ranog otkrivanja raka dojke, str. 43-45
8. Razno

Dnevnom redu dodana je dopunska točka Plan specijalizacija i užih specijalizacija za 2023. godinu te proširenje druge točke sa novim zahtjevom za zapošljavanje na određeno.

Jednoglasno usvojen Dnevni red s navedenim izmjenama.

Ad.1

Jednoglasno je donesena

O D L U K A
O ZAPOŠLJAVANJU NA NEODREĐENO VRIJEME

Ravnatelju Opće bolnice Zabok i bolnice hrvatskih veterana, Tihomiru Vančini, dipl.oec., odobrava se zapošljavanje na NEODREĐENO vrijeme za radno mjesto:

- specijalista interne medicine – 2 izvršitelja
- specijalista fizikalne medicine i rehabilitacije – 1 izvršitelj
- specijalista hitne medicine – 1 izvršitelj
- specijalista anesteziologije, reanimatologije i intenzivnog liječenja – 1 izvršitelj
- specijalista pedijatrije – 1 izvršitelj
- specijalista ginekologije – 1 izvršitelj
- specijalista kirurgije – 1 izvršitelj
- medicinska sestra/tehničar – 5 izvršitelja
- primalja – 1 izvršitelj
- pomoći radnik-spremačica – 2 izvršitelja
- pomoći radnik u Odjelu za tehničke poslove – 2 izvršitelja.

O b r a z l o ž e n j e

Ravnatelj Tihomir Vančina, dipl.oec., dao je prijedlog i obrazloženje za zapošljavanje radnika:

- specijalista interne medicine – 2 izvršitelja
- specijalista fizikalne medicine i rehabilitacije – 1 izvršitelj
- specijalista hitne medicine – 1 izvršitelj
- specijalista anesteziologije, reanimatologije i intenzivnog liječenja – 1 izvršitelj
- specijalista kirurgije – 1 izvršitelj
- medicinska sestra/tehničar – 5 izvršitelja
- primalja – 1 izvršitelj
- pomoći radnik-spremačica – 2 izvršitelja
- pomoći radnik u Odjelu za tehničke poslove – 2 izvršitelja.

uz obrazloženje:

-u zdravstvenim djelatnostima Bolnice za koje se traži zapošljavanje broj zaposlenih specijalista je ispod sistematiziranog broja te se u navedenim djelatnostima ostvaruje vrlo visok broj prekovremenih sati i u većini djelatnosti rade i vanjski suradnici

-zapošljavanje medicinskih sestara je nužno zbog prestanka radnog odnosa dvoje zaposlenika na poslovima medicinske sestre (Kurečić, Martinić) i troje izvršitelja zbog nedostatka ms u odnosu na sistematizirani broj - primalja – jedan izvršitelj, zbog prestanka radnog odnosa jednog izvršitelja (Kurečić)
- pomoći radnik-spremačica – 2 izvršitelja zbog prestanka radnog odnosa dvije radnice (Kuntić Dugorepec)
- pomoći radnik u Odjelu za tehničke poslove – od sistematiziranih 9 izvršitelja, Bolnica zapošljava 7 (od kojih je dvoje na bolovanju i za iste će se tražiti zamjena).

Ad. 2

Jednoglasno je donesena

O D L U K A
O ZAPOŠLJAVANJU NA ODREĐENO VRIJEME

Ravnatelju Opće bolnice Zabok i bolnice hrvatskih veterana, Tihomiru Vančini, dipl.oec., odobrava se zapošljavanje na ODREĐENO vrijeme za radno mjesto:

- bacc.med.techn. – 3 izvršitelja
- medicinska sestra/tehničar – 6 izvršitelja
- pomoći radnik-spremačica – 2 izvršitelja
- pomoći radnik u Odjelu za tehničke poslove – 1 izvršitelj
- pomoći radnik u Odjelu za pravonu – 1 izvršitelj

O b r a z l o ž e n j e

Ravnatelj Tihomir Vančina, dipl.oec., dao je prijedlog i obrazloženje za zapošljavanje radnika:

- bacc.med.techn. – 3 izvršitelja
- medicinska sestra/tehničar – 6 izvršitelja
- pomoćni radnik-spremačica – 2 izvršitelja
- pomoćni radnik u Odjelu za tehničke poslove – 1 izvršitelj
- pomoćni radnik u Odjelu za praonu – 1 izvršitelj

uz obrazloženje:

- zapošljavanje bacc.med.techn i medicinskih sestara je nužno zbog dužeg odsustva postojećih radnika (Rafajec, Šumiga, Brozd, Hršak, Mihovilić, Osrečki, Bačani, Goluban, Papeš),
- pomoćni radnik-spremačica – 2 izvršitelja zbog dužeg odsustva dvije radnice (Grden, Krasnik)
- pomoćni radnik u Odjelu za tehničke poslove – 1 izvršitelj zbog dužeg odsustva jednog radnika (Gorički)
- pomoćni radnik u Odjelu za praonu – 1 izvršitelj zbog dužeg odsustva radnice (Meštrović).

Ad.3

Gospodin Siniša Roginić rekao je da navedeni liječnici s potpunim pravom mogu raditi i dalje te je njihova pomoć itekako dobro došla. I ostali članovi su se složili. Jednoglasno je donesena

O D L U K A

Upravno vijeće Opće bolnice Zabok i bolnice hrvatskih veterana suglasno je s nastavkom radnog odnosa:

1. u punom radnom vremenu zaposlenika:
 - 1.1. prof.dr.sc.Danka Miloševića, dr.med., spec.pedijatrije, uži spec.pedijatrijske nefrologije, rođen 05.01.1955.godine
 - 1.2. Ismail El Aklouk, dr.med., spec.interne medicine, uži spec.gastroenterologije, rođen 29.05.1957.godine
2. u nepunom radnom vremenu, 20 sati tjedno prim.Tonči Visković, dr.med., spec.ginekologije i opstetricije, uži spec.uroginekologije, rođen 10.08.1958.godine.

Zahtjev za nastavak radnog odnosa uputit će se Ministarstvu zdravstva RH, sukladno Dopisu Ministarstva zdravstva RH od 08.02.2021.godine, klasa: 030-02/21-01/28, ur.br.:534-07-1-1/8-21-2, u predmetu:

Zapošljavanje službenika i namještenika u javnim službama.

O b r a z l o ž e n j e

Na Odjelu za pedijatriju sistematizirano je 10 izvršitelja u zanimanju specijalista pedijatrije (uključivo i uže specijaliste), trenutno je zaposlenih 5 specijalista, uključivo i dr.Miloševića. Većinom su uži specijalisti.

Na Odjelu za ginekologiju i opstetriciju sistematizirano je 13 izvršitelja uključivo i uže specijaliste, trenutno je zaposlenih 12 specijalista, uključivo i dr.Viskovića. Od navedenog broja specijalista jedan već radi u nepunom radnom vremenu.

Što se tiče potreba Odjela za pedijatriju i Odjela za ginekologiju, nedostatak broja izvršitelja u odnosu na sistematizirani broj i potrebe s obzirom na ugovorene kapacitete – odjel, SKZZ i SD i Hitni prijam, prekovremeni sati, ukazuje na potrebu većeg broja izvršitelja, te svakako zadržavanje u radnom odnosu postojeće specijaliste.

U Službi za internu medicinu sistematizirano je 20 izvršitelja /19 popunjeno, uključivo i dr.Aklouka (od 19 specijalista jedan je spec.nefrologije), većinom su uži specijalisti.

Pet specijalista je duže odsutno zbog korištenja rodiljnog/roditeljskog ili zbog bolesti.

Nedostaje broj izvršitelja prema sistematizaciji, što podrazumijeva i nedostatak specijalista za pokrivanje svih radilišta: 87 postelja, 6 ordinacija, OBHP, 2 dežurna 24 sata.

Dodatno, broj prekovremenih sati i angažman vanjskih suradnika, ukazuje na potrebu većeg broja Izvršitelja, te svakako zadržavanje u radnom odnosu postojeće specijaliste.

Ad. 4

Gospođa Ljiljana Ferenčak-Hursa rekla je kako je u materijalima za sjednicu priložen Zapisnik o analizi ponuda. 07.03. objavljen je natječaj na službenim stranicama bolnice, a obavijest o natječaju išla je u Zagorski list i Večernji list. U roku od 15 dana primljene su dvije ponude, to je ponuda UPMC-a sa sjedištem u Irskoj, kao podružnica UPMC-a SAD i ponudu Radiochirurgije Zagreb, sa sjedištem u Sv.Nedelji. Natječajem za zakup Bolnica je definirala namjenu tog poslovnog prostora, a to je sveobuhvatni onkološki centar s naglaskom na djelatnosti radioterapije, radiokirurgije, med.onkologije, imunoterapije i uslugu PET/CT-a. Povjerenstvo je analiziralo zaprimljene ponude i utvrđeno je da ponuditelj Radiochirurgija nema uvjeta za sudjelovanje jer nije dostavio dokaz da obavlja tražene djelatnosti. Ponuditelj UPMC dao je cijenu od 9 eura/m², a Radiochirurgija cijenu od 17 eura/m², oko čega se dosta raspravljalio, međutim, činjenica je kako Radiochirurgija ne ispunjava formalne uvjete.

Gospođa Vlatka Mlakar konstatira kako su svi članovi Povjerenstva za provedbu javnog natječaja jednoglasno iznijeli svoj stav.

Gospodin Siniša Roginić rekao je da će ovime bolnica dobiti puno teških pacijenata iz županije i izvan nje koji budu se ovdje liječili i koji će opterećivati OHBP, ali da treba sagledati i drugu stranu, da će se prvenstveno napraviti velika stvar i značaj za Zagorce, za naše ljudе koji se više neće morati liječiti u Zagrebu. Isto tako, ono što je neupitno, stvorio bi se ogroman napredak i mogućnost konzilijarne suradnje sa njihovim stručnjacima. Zaključuje kako je ponuda UPMC-a kompletnija i njome se dobiva više, bez obzira na razliku u cjeni.

Jednoglasno donesen Prijedlog

O D L U K E

o odabiru najpovoljnije ponude za zakup poslovnog prostora u vlasništvu Opće bolnice Zabok i bolnice hrvatskih veterana, u Dnevnoj bolnici – Prigradnji glavnoj građevini

Utvrđuje se da je 07.03.2023.godine sukladno Odluci Upravnog vijeća Bolnice, broj: 01- 961/3-23 od 06.03.2023.godine, te Zaključku Župana, klasa: 500-01/23-01/15, ur.br.: 2140-02-23-2 od 06.03.2023. godine, objavljen Javni natječaj za davanje u zakup poslovnog prostora u vlasništvu Opće bolnice Zabok i bolnice hrvatskih veterana, Dnevnoj bolnici – Prigradnji glavnoj građevini.

UPMC IRELAND LIMITED Cork Road, Butlerstown North, Waterford, Irska, prihvata se kao prihvatljiv ponuditelj za zakup poslovnog prostora u Dnevnoj bolnici – Prigradnji glavnoj građevini Bolnice i to :

- u prizemlju zgrade, poslovni prostor površine 760,18 m²
- na I. katu zgrade, poslovni prostor površine 1.494,03 m²,

što je ukupno 2.254,21 m²,
za obavljanje zdravstvenih djelatnosti predviđenih tekstom natječaja: *radioterapija i radiokirurgija, medicinska onkologija, PET/CT usluge te prateće zdravstvene djelatnosti.*

Poslovni prostor namijenjen je za rad sveobuhvatnog onkološkog centra. Poslovne aktivnosti uključuju, ali nisu ograničene na zdravstvene usluge kao što su radioterapija, medicinska onkologija, dijagnostičke PET/CT usluge, imunoterapija, edukacija, obuka i razvoj međunarodnih akademskih odnosa i prekogranično istraživanje s drugim vrstama subjekata u pogledu takvih zdravstvenih usluga.

Ponuditelj je ponudio mjesečnu zakupninu od 9 EUR-a s PDV-om za 1 m², ukupno mjesečno 20.287,89 EUR-a.

Ova će se Odluka uputiti na suglasnost Županu Krapinsko-zagorske županije.

O b r a z l o ž e n j e

Temeljem Odluke Upravnog vijeća Opće bolnice Zabok i bolnice hrvatskih veteran, broj: 01- 961/3-23, od 06.03.2023.godine, te Zaključka Župana, Klasa: 500-01/23-01/15, ur.br.: 2140-02-23-2, od 06.03.2023. godine, Bolnica je objavila javni natječaj za davanje u zakup poslovnog prostora u vlasništvu Bolnice, u Dnevnoj bolnici – Prigradnji glavnoj građevini Opće bolnice Zabok.

theoretical framework, the concept of organizational culture is often used to describe the way in which an organization's values, beliefs, and norms are manifested in its practices.

Organizational culture has been defined as "the set of shared basic under-
standing and assumptions about how things ought to be done around here, which are
learned by members of the organization, as they deal with their problems in
their day-to-day work." (Schein 1990, p. 10).

Organizational culture is often described as being composed of three levels:
the surface level, the middle level, and the deep level. The surface level is
the visible aspects of the organization's culture, such as its dress code, office
layout, and communication style. The middle level is the underlying values,
beliefs, and assumptions that guide behavior, such as the importance of
teamwork, innovation, and quality. The deep level is the core values and
assumptions that underlie the organization's culture, such as the belief in
the importance of personal relationships and the avoidance of conflict.

Organizational culture has been shown to have a significant impact on
the way in which employees perceive their job satisfaction. For example,
research has found that employees who work in organizations with a
strong emphasis on teamwork and collaboration tend to report higher
levels of job satisfaction than those who work in organizations with
a more individualistic focus (Schein 1990; House et al. 1991).

Job Satisfaction and Organizational Culture

Job satisfaction is a complex and multifaceted construct, involving both
cognitive and affective components. Cognitive components include
perceived fairness, justice, and equality, while affective components
include positive feelings such as enjoyment, fulfillment, and pride.

Perceived Fairness

Perceived fairness is a key component of job satisfaction, as it involves
the belief that one is treated fairly and justly in the workplace. When
employees feel that they are being treated fairly, they are more likely to
be satisfied with their job.

Job Satisfaction and Organizational Culture

Organizational culture has been shown to have a significant impact on
job satisfaction, particularly when it comes to the way in which
employees perceive their job satisfaction. For example, research has
found that employees who work in organizations with a strong emphasis
on teamwork and collaboration tend to report higher levels of job
satisfaction than those who work in organizations with a more
individualistic focus (Schein 1990; House et al. 1991).

Organizational culture has been shown to have a significant impact on
the way in which employees perceive their job satisfaction. For example,
research has found that employees who work in organizations with a
strong emphasis on teamwork and collaboration tend to report higher
levels of job satisfaction than those who work in organizations with a
more individualistic focus (Schein 1990; House et al. 1991).

Natječaj je objavljen u na službenim stranicama Bolnice 07.03.2023.godine te je objavljena Obavijest o natječaju u „Zagorskom listu“ i u „Večernjem listu“, 07.07.2020.godine.

Javni natječaj raspisan je za davanje u zakup poslovnog prostora namijenjenog za rad sveobuhvatnog onkološkog centra, za obavljanje djelatnosti navedenih pod naslovom *Namjena Poslovnog prostora u tekstu Natječaja* i to za : *radioterapija i radiokirurgija, medicinska onkologija, PET/CT usluge te prateće zdravstvene djelatnosti. Ponuditelj može obavljati djelatnosti koje sadržajno nisu konkurentne djelatnostima Bolnice. Za djelatnosti koje su konkurentne djelatnostima Bolnice, ponuditelj ne može imati ugovor s Hrvatskim zavodom za zdravstveno osiguranje.*

Poslovni prostor namijenjen je za rad sveobuhvatnog onkološkog centra. Poslovne aktivnosti uključuju, ali nisu ograničene na zdravstvene usluge kao što su radioterapija, medicinska onkologija, dijagnostičke PET/CT usluge, imunoterapija, edukacija, obuka i razvoj međunarodnih akademskih odnosa i prekogranično istraživanje s drugim vrstama subjekata u pogledu takvih zdravstvenih usluga.

Na raspisani natječaj ponudu su dostavila dva ponuditelja:

Specijalna bolnica za opću kirurgiju i ginekologiju te radioterapiju, onkologiju i radiologiju

RADIOCHIRURGIA ZAGREB (Radiochirurgija)

Ulica dr. Franje Tuđmana 4, Sveta Nedjelja, OIB: 59047462322

i

UPMC IRELAND LIMITED (UPMC)

Cork Road, Butlerstown North, Waterford, Irska OIB: 26550486183.

Odlukom Upravnog vijeća od 30.01.2023.godine, ur.br.:01-394/13-23, imenovano je Povjerenstvo za provedbu javnog natječaja. Povjerenstvo je napravilo analizu primljenih ponuda i napisan je Zapisnik o analizi ponuda 18.04.2023.godine, ur.br.: 01- 1003/5-23.

Analizom ponude UPMC IRELAND LIMITED Cork Road, Butlerstown North, Waterford, Irska utvrđeno je da ponuda ponuditelja prihvatljiva ponuda jer udovoljava svim uvjetima natječaja.

Analizom ponude Specijalne bolnica za opću kirurgiju i ginekologiju te radioterapiju, onkologiju i radiologiju RADIOCHIRURGIA ZAGREB, Ulica dr. Franje Tuđmana 4, Sveta Nedjelja, OIB: 59047462322, utvrđeno je da ponuditelj nije ispunio uvjet sudjelovanja na Javnom natječaju naveden pod naslovom teksta natječaja: „Pravo sudjelovanja“, jer ne obavlja djelatnosti u skladu s definiranom namjenom poslovnog prostora.

Ad.5, 6, 7

Jednoglasno donesena

ODLUKA

Upravno vijeće Opće bolnice Zabok i bolnice hrvatskih veterana suglasno je s potpisivanjem ugovora s Hrvatskim zavodom za zdravstveno osiguranje, nadalje navedenih:

1. Dodatak IV Ugovoru o provođenju Nacionalnog programa prevencije ranog otkrivanja slabovidnosti
2. Dodatak IV Ugovoru o provođenju Nacionalnog programa prevencije ranog otkrivanja raka debelog crijeva
3. Dodatak IV Ugovoru o provođenju Nacionalnog programa ranog otkrivanja raka dojke
4. Dodatak XI Ugovoru o provođenju laboratorijskih pretraga na razini PZZ
5. Dodatak VIII Ugovoru o provođenju bolničke i SKZZ.

Ad.8 (dopunska točka)

Gospodin Tihomir Vančina kratko je obrazložio ukupni broj traženih specijalizacija i objasnio je kako su uže specijalizacije vezane uz točno ime specijaliste koji već radi kod nas, a kroz neko buduće vrijeme će postati uži specijalisti. Napominje kako za 2022.godinu polovica specijalizacija uopće nije odobrena, a većina novih koje se

traže su zbog umirovljenja, dugotrajnog bolovanja ili odlaska postojećeg specijaliste. Dodaje kako nedostatak kadra čini velike poteškoće u radu.

Jednoglasno donesena

O D L U K A

Donosi se Plan specijalizacija i užih specijalizacija Opće bolnice Zabok i bolnice hrvatskih veterana za 2023.godinu

USTROJSTVENA JEDINICA	SPECIJALIZACIJA	UŽA SPECIJALIZACIJA
KIRURGIJA		
- Abdominalna kirurgija	4	
- Urologija	1	
INTERNA MEDICINA		
- Gastroenterologija	1	
- Pulmologija	1	
- Kardiologija	1	Kardiologija (Martina Roginić)
- Nefrologija	1	
- Endokrinologija i dijabetologija	1	
- Infektologija	1	
RADIOLOGIJA	2	
DERMATOLOGIJA I VENEROLOGIJA	1	
NEUROLOGIJA	2	Epileptologija (Zlatko Hucika)
ANESTEZOLOGIJA, REANIMATOLOGIJA I INTENZIVNO LIJEČENJE	1	
GINEKOLOGIJA I OPSTETRIČIJA		Ginekološka onkologija (Bruno Grabušić)
PEDIJATRIJA	1	Pedijatrijska pulmomologija (Boris Adašević)
HITNA MEDICINA	3	
UKUPNO	21	4

O b r a z l o ž e n j e

Na Stručnom vijeću Opće bolnice Zabok i bolnice hrvatskih veterana, na sjednici održanoj dana 23.03.2023.godine, donijet je prijedlog Plana specijalizacija i užih specijalizacija za 2023.godinu, a temeljem zahtjeva voditelja ustrojstvenih jedinica. Isti je razmotren i prihvaćen uvažavajući prezentirano stanje broja specijalista.

Napomena: Izrazi koji se koriste u ovom Zapisniku, a imaju rodno značenje, obuhvaćaju na jednak način muški i ženski rod.

Zapisnik uredila

Martina Kržnar





Missouri State Auditor

James E. Brown

August 20, 1900

Received

Missouri State Auditor

James E. Brown

August 20, 1900

Received

Missouri State Auditor

James E. Brown

August 20, 1900

Received

Missouri State Auditor

James E. Brown

August 20, 1900

Received

Missouri State Auditor

James E. Brown

August 20, 1900

Received

Missouri State Auditor

James E. Brown

August 20, 1900

Received

Missouri State Auditor

James E. Brown

August 20, 1900

Received

Missouri State Auditor

James E. Brown

August 20, 1900

Received

Missouri State Auditor

James E. Brown

August 20, 1900

Received

Missouri State Auditor

James E. Brown

August 20, 1900

Received

Missouri State Auditor

James E. Brown

August 20, 1900

Received

Missouri State Auditor

James E. Brown

August 20, 1900

Received

Missouri State Auditor

James E. Brown

August 20, 1900

Received

Missouri State Auditor

James E. Brown

August 20, 1900

Received

Missouri State Auditor

James E. Brown

August 20, 1900

Received

Missouri State Auditor

James E. Brown

August 20, 1900

Received

Missouri State Auditor

James E. Brown

August 20, 1900